

	<b>Integrated Management System Policy (Quality and Anti-Bribery)</b>	<b>Code:</b>	JTC-SIG-POL-001
		<b>Version:</b>	01
		<b>Date:</b>	12/09/2023
		<b>Page:</b>	1 of 1

In **J & J TRADING CORPORATION S.A.C.** we are a company dedicated to the marketing and after-sales (preventive and corrective maintenance) of motor vehicles: urban and rural ambulances, sweepers, compactor trucks, tanker trucks, lifting trucks, vans, cranes, rescue vehicles and vehicles equipped for citizen security; we are always in search of continuous improvement, with the aim of satisfying the needs of our customers and interested parties through the quality of our services and being faithful to our principles of impartiality, transparency and ethical conduct.

Therefore, we are committed to:

- Continuously improve the performance of our integrated management system, through review, periodic monitoring and constant updating, in order to achieve the fulfillment of objectives and its effectiveness.
- Comply with the requirements of our customers, and other interested parties, legal requirements and other relevant requirements, applicable to quality management and anti-bribery management.
- Fully satisfy the needs and expectations of our customers and other interested parties focusing efforts on excellence and continuous improvement of our processes.
- Prohibit and prevent any act or fact of bribery that could occur in the organization, demonstrating the commitment to responsibility, through the promotion of an ethical culture and increasing the confidence of the interested parties in the way of carrying out the activities of the organization.
- Ensure that no employee of the organization suffers retaliation, discrimination or disciplinary action for raising their concerns in good faith or on the basis of a reasonable belief in trust.
- Apply the provisions of the code of ethics, without prejudice to the legal consequences that may fall on workers for acts, facts or behaviors that involve a breach of this policy as acts of bribery and corruption.
- Designate the anti-bribery compliance function with resources, independence and authority, which will be responsible for providing advice and guidance to staff, ensuring that the anti-bribery management system is in accordance with requirements; as well as, supervise the design of the anti-bribery management system by the organization, and report on its performance.




---

**Rossy Hernández Aguilar**  
**General Manager**



**Política del Sistema Integrado de  
Gestión (Calidad y Anti Soborno)**

<b>Código:</b>	JTC-SIG-POL-001
<b>Versión:</b>	01
<b>Fecha:</b>	12/09/2023
<b>Página:</b>	1 de 1

En **J & J TRADING CORPORATION S.A.C.** somos una empresa dedicada a la comercialización y postventa (mantenimiento preventivo y correctivo) de vehículos automotores: ambulancias urbanas y rurales, barredoras, camiones compactadores, camiones cisternas, camión elevador, furgones, grúas, vehículos de rescate y vehículos equipados para seguridad ciudadana; estamos siempre en búsqueda de la mejora continua, con el objetivo de lograr la satisfacción de las necesidades de nuestros clientes y partes interesadas a través de la calidad de nuestros servicios y siendo fiel a nuestros principios de imparcialidad, transparencia y conducta ética.

Por lo que, nos comprometemos a:

- Mejorar continuamente el desempeño de nuestro sistema integrado de gestión, mediante la revisión, seguimiento periódico y actualización constante, a fin de lograr el cumplimiento de objetivos y la eficacia del mismo.
- Cumplir con los requisitos de nuestros clientes, y demás partes interesadas, requisitos legales y otros requisitos pertinentes, aplicables a la gestión de calidad y gestión antisoborno.
- Satisfacer plenamente las necesidades y expectativas de nuestros clientes y demás partes interesadas enfocando los esfuerzos en la excelencia y mejoramiento continuo de nuestros procesos.
- Prohibir y prevenir cualquier acto o hecho de soborno que se pudiera dar en la organización, demostrando el compromiso con la responsabilidad, a través de la promoción de una cultura ética y aumentando la confianza de las partes interesadas sobre la manera de realizar las actividades de la organización.
- Asegurar que ningún trabajador de la organización sufra represalias, discriminación o medidas disciplinarias por realizar el planteamiento de sus inquietudes de buena fe o sobre la base de una creencia razonable en confianza.
- Aplicar lo establecido en el código de ética, sin perjuicio de las consecuencias legales que pudieran recaer sobre los trabajadores por actos, hechos o comportamientos que supongan un incumplimiento a la presente política en cuanto actos de sobornos y corrupción.
- Designar la función de cumplimiento antisoborno dotándola de recursos, independencia y autoridad, la cual se ocupará de brindar asesoramiento y orientación al personal, asegurándose de que el sistema de gestión antisoborno sea conforme a los requisitos; así como, supervisar el diseño del sistema de gestión antisoborno por parte de la organización, y de informar el desempeño del mismo.

**Rossy Hernández Aguilar**  
**Gerente General**